



## PROVINCIA DI SONDRIO

---

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "SPECIALISTA MERCATO E SERVIZI PER IL LAVORO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DI CUI UNO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 10 DELLA LEGGE 66/2010, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "MERCATO DEL LAVORO", CENTRI PER L'IMPIEGO DI BORMIO, TIRANO E SONDRIO.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE

In esecuzione:

della deliberazione presidenziale n. 70 dell'11 giugno 2024 "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 - approvazione";

- della propria determinazione dirigenziale n. 1174 del 18 ottobre 2024 di indizione della presente procedura concorsuale;

- del D.G.R. 6697 del 18/07/2022, "Aggiornamento dello schema di intesa tra Regione Lombardia, Città Metropolitana e le province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego di cui alla dgr 3319/2020 per il completamento del piano di potenziamento e per la valorizzazione del personale di cui all'art.34 del decreto legge n. 50 del 17 maggio 2022" e delle indicazioni operative collegate, aggiornato con DGR n. XII/749 del 24 luglio 2023;

RENDE NOTO

### **Art. 1 – OGGETTO DEL BANDO**

È indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di "Specialista mercato e servizi per il lavoro" - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - comparto funzioni locali, di cui uno riservato ai volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 10 della legge 66/2010, da assegnare al servizio "Mercato del lavoro", Centri per l'impiego di Bormio, Tirano e Sondrio (assunzioni ex articolo 57, comma 3 – septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104).

La percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, per la figura di "Funzionario amministrativo" è pari al 35% uomini – 65% donne. (Art. 6 D.P.R. 487/1994).

Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

Ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto stabilito dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., all'articolo 57 "Pari opportunità".

**CONTENUTI PROFESSIONALI E COMPETENZE RICERCATE:** Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie contrattuali dell'area dei funzionari e della elevata qualificazione - (allegato A - declaratorie del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022). In particolare, la figura professionale selezionata si occuperà, con padronanza delle normative di riferimento e capacità di operare in autonomia, di:

- erogazione di servizi di orientamento professionale attraverso colloqui individuali e di gruppo utilizzando tecniche specialistiche per l'identificazione delle competenze e dei fabbisogni o offrendo supporto alla corretta conoscenza delle opportunità in relazione alle politiche attive per l'occupazione;
- predisposizione dei patti di servizio personalizzati;
- elaborazione e predisposizione di percorsi personalizzati per la ricerca attiva del lavoro e per le politiche attive del lavoro, compresi i tirocini extra-curricolari;
- consulenza e supporto nell'analisi delle propensioni e attitudini verso l'autoimprenditorialità e promozione delle conoscenze specifiche nell'ambito della gestione d'impresa, nell'analisi preliminare dell'idea imprenditoriale, nella stesura del business;
- monitoraggio e valutazione dell'esito delle azioni poste in essere (orientative, formative o di inserimento lavorativo), intervenendo all'occorrenza con opportune azioni correttive;
- rilevazione dei fabbisogni professionali delle aziende clienti del servizio;
- effettuazione di preselezioni/selezioni di personale sulla base delle richieste di aziende clienti, anche attraverso l'utilizzo di banche dati per la preselezione e software per l'incontro domanda-offerta;
- svolgimento di azioni di consulenza di livello complesso e specifico su norme, agevolazioni, incentivi, comunicazioni obbligatorie, etc. e di promozione dei servizi di incontro domanda e offerta;
- promozione di attività di confronto con le esigenze del territorio finalizzate all'innovazione dei servizi e alla crescita occupazionale con l'obiettivo di avvicinare e rendere accessibili ai cittadini e alle imprese i servizi, il sistema di incentivi e sgravi fiscali e le politiche attive del lavoro;
- sviluppo di azioni finanziate dal FSE con attività di progettazione gestione e rendicontazione;
- gestione della condizionalità (d. lgs. n. 150/2015);
- svolgimento di funzione di responsabile del procedimento con riferimento agli atti amministrativi necessari per l'erogazione dei servizi per il lavoro;
- analisi dei processi di erogazione dei servizi per il lavoro e collaborazione alla proposta di procedure e standard operativi da applicare;
- attività di coordinamento e di supporto alla pianificazione delle attività di una o più unità operative che erogano servizi per il lavoro;
- realizzazione di analisi del mercato del lavoro locale allo scopo di definire strategie e piani operativi di marketing per i servizi di incontro domanda-offerta di lavoro
- Gestione dei procedimenti amministrativi relativi al collocamento mirato di cui alla Legge 68/1999 e gestione ed erogazione dei servizi di politica attiva finalizzati all'inserimento ed al mantenimento lavorativo dei disabili
- Gestione del sistema informativo e osservatorio lavoro
- Gestione delle crisi aziendali
- Gestione beneficiari misure di sostegno al reddito e contrasto alla povertà
- Avviamento presso le pubbliche amministrazioni nei casi previsti dall'articolo 16 della Legge n. 56/1997

## **COMPETENZE TRASVERSALI**

- comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- lavoro di gruppo (capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro);
- applicazione e sviluppo conoscenze (capacità di utilizzare e applicare il corpo di conoscenze e competenze possedute in ambito lavorativo e di svilupparle attraverso l'aggiornamento, la formazione, l'autoformazione);
- autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
- *problem solving* e innovazione (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative).

Con il presente concorso si determina, inoltre, una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza, si rinvia a quanto disposto dagli articoli 5 (categorie riservatarie e preferenze) e 16 (Presentazione dei titoli preferenziali e di riserva nella nomina) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12 marzo 1999, n.68, in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di riserva e/o di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio.

## **Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico inerente al posto è quello annuo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e si compone delle seguenti voci e valori annui:

Stipendio tabellare € 23.212,35= (area dei funzionari)

Indennità di comparto € 622,80=

oltre a: tredicesima mensilità nonché ogni altro emolumento o indennità spettanti secondo le condizioni e le procedure stabilite dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

## **Art. 3 - TITOLO DI STUDIO RICHIESTO**

Laurea (triennale / I livello) - laurea specialistica - laurea magistrale - laurea vecchio ordinamento in una delle seguenti classi:

Giurisprudenza, Scienze politiche; scienze dell'educazione; psicologia; scienze della comunicazione; economia e commercio; pedagogia; servizio sociale; sociologia; scienze dei servizi giuridici; scienze del servizio sociale; scienze della comunicazione; scienze politiche e delle relazioni internazionali; scienze dell'economia e della gestione aziendale; scienze dell'educazione e della formazione; scienze dell'amministrazione; scienze economiche; scienze giuridiche; scienze e tecniche psicologiche, scienze sociologiche; L14 – L39 – L20 – L36 – L18 – L19 – L16 – L33 – L14 – L24 – L40 – 22/S – 102S – LMG/01 – 56/S – 65/S – 87S – LM50 – LM57 – LM85 – LM93 – 57S – 60S – 64S – 70S – 71S – 88S – 89S – 99S – LM52 – LM56 – LM62 – LM63 – LM81 – LM87 – LM88 – LM90 – 58S – LM51 – 13S – 59S – 67S – 100S – 101S – LM19 – LM59 – LM91 – LM92 – LM93 – 84S – LM77 – 49S – 91S – LM16 – LM82 – LM83 – 90S.

## **Art. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura di concorso deve essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul **Portale del Reclutamento "InPA"**, all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione al medesimo portale.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del DPR n. 487/1994;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;**
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stes-

so è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

- h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) trovarsi in posizione regolare relativamente agli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- j) avere conoscenza degli applicativi informatici più in uso nonché la conoscenza della lingua inglese (art. 37 del decreto legislativo n. 165/2001);
- k) essere in possesso della patente di guida B.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro e non oltre il termine perentorio del giorno:

**18 novembre 2024**

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dal bando di concorso.

I beneficiari della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e/o i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono specificare nella domanda di ammissione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione in relazione alla propria disabilità/DSA, nonché l'eventuale necessità di modalità particolari e/o di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'articolo 20, commi 1 e 2 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La disabilità e/o il disturbo specifico di apprendimento (DSA) devono essere documentati con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

La Provincia di Sondrio assicura la partecipazione alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento, previa comunicazione all'indirizzo personale@provinciasondrio.it da parte dell'avente diritto, **almeno 10 giorni prima dell'inizio della prova.**

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dalla Provincia di Sondrio, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, i termini di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente saranno prorogati per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

**Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si raccomanda di conservare il codice ID, che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

#### **Art. 5 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è la Provincia di Sondrio, con sede in Sondrio, Corso XXV Aprile n. 22, 23100, tel. 0342/531111, mail: informazioni@provinciasondrio.it.

La Provincia di Sondrio ha designato quale Responsabile della protezione dei dati personali il signor Massimo Castelli – dpo@provinciasondrio.it.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è reperibile sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio al seguente indirizzo:

<https://www.provinciasondrio.it/sites/default/files/contents/informative/401/privacy-policy-google-analytics-rev-3.pdf>.

#### **Art. 6 - PROVA PRESELETTIVA**

Qualora il numero delle domande pervenute **sia superiore a 30**, la Provincia di Sondrio, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, sottoporrà i candidati ad una prova preselettiva con una serie di domande a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di cui all'articolo 9 del presente bando.

La data e la sede dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicate sul portale "InPA" e sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio.

La preselezione potrà anche essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

#### **Art. 7 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel presente bando saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Si procederà alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti in conformità alle prescrizioni dell'avviso e della legislazione vigente.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Ai sensi dell'art. 9 del vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, la procedura concorsuale sarà espletata da apposita Commissione Esaminatrice.

#### **Art. 9 – PROVE D'ESAME**

##### **PROGRAMMA**

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- legislazione statale e regionale in materia di servizi al lavoro, in particolare il decreto legislativo n. 150/2015 e il decreto-legge n. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 30 marzo 2019, la legge regionale di Regione Lombardia n. 22/2006, n. 30/2015 e n. 9/2018;
- normativa nazionale e regionale (Regione Lombardia) relativa all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità con particolare riferimento alla legge n. 68/1999 e Legge regionale n. 13/2003;
- conoscenza dei servizi ai cittadini ed alle imprese, compreso il collocamento mirato, forniti dai centri per l'impiego come individuati dal decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 4 dell'11 gennaio 2018;
- diritto del lavoro e della legislazione sociale;
- diritto amministrativo e diritto pubblico, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti (legge n. 241/1990) e la disciplina del pubblico impiego (decreto legislativo n. 165/2001);
- ordinamento degli enti locali (legge n.56/2014 e decreto legislativo n. 267/2000) e sull'ordinamento contabile e finanziario degli enti locali (decreto legislativo n. 118/2011);
- normativa in materia di trattamento dei dati personali (decreto legislativo n. 196/2003);
- diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti, con particolare riferimento al codice disciplinare ed al codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);
- nozioni del CCNL Comparto Funzioni Locali
- normativa in materia di trasparenza amministrativa e di normativa relativa ai reati contro la PA;
- normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- legislazione europea in materia di fondi strutturali e sulla programmazione regionale in materia di servizi al lavoro e politiche attive a valere sul FSE;
- accertamento delle conoscenze informatiche;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.

## PROVE

### a) **prova scritta:**

quesiti a risposta sintetica, finalizzati ad accertare l'attitudine del candidato a svolgere le attività del servizio "Mercato del lavoro".

b) **prova orale:** colloquio interdisciplinare sulle materie del programma d'esame, tendente ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato.

Nell'ambito della prova orale si procederà:

- all'accertamento della conoscenza della lingua inglese
- all'accertamento delle conoscenze informatiche

Durante le prove scritte i candidati non potranno consultare testi di legge – dizionari. I candidati, pertanto, non potranno portare nell'aula degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste e utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini, comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

La prova scritta avverrà in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dalla Provincia di Sondrio per lo svolgimento della prova.

La selezione potrà anche essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento delle prove ad uno o più candidati, la commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento. La commissione assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, con capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Al momento della valutazione di ogni singolo candidato, il pubblico verrà allontanato dall'aula.

### **Art. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

L'articolo 34 del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 2022, n. 91, al comma 4, dispone che: "Nell'ambito delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai centri per l'impiego di cui all'articolo 12, comma 3-bis, del decreto-legge n. 4 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 2019, relativamente alle procedure non ancora bandite, l'aver prestato attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle regioni per garantire l'avvio e il funzionamento del Reddito di cittadinanza ai sensi dell'articolo 12, comma 3, del decreto-legge n. 4 del 2019, costituisce titolo per un punteggio aggiuntivo definito nei bandi delle stesse procedure".

In attuazione della norma e delle indicazioni operative fornite agli enti da Regione Lombardia, i titoli di servizio valutabili, fino ad un massimo di 3,5 punti, sono esclusivamente quelli dichiarati in modo puntuale e dettagliato nella domanda e così ripartiti:

<b>TITOLI DI SERVIZIO</b>	<b>PUNTI (fino ad un massimo di 3,5)</b>
Attività lavorativa prestata in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto sottoscritti con Anpal Servizi S.r.L. (c.d. Navigator), fino alla data di presentazione della domanda. <b>(da indicare nella domanda on-line nella sezione ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE NELLA P.A.)</b>	0,1 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 15 giorni
Attività lavorativa prestata in virtù di rapporti di lavoro subordinato presso un centro per l'impiego, fino alla data di presentazione della domanda. <b>(da indicare nella domanda on-line nella sezione ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO P.A. COME DIPENDENTE)</b>	0,1 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 15 giorni

I periodi inferiori a 15 giorni non sono considerati.

La dichiarazione in merito al servizio svolto ha valore di autocertificazione e sarà oggetto di accertamento.

Saranno considerati solamente i titoli oggettivamente valutabili indicati nella domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata DOPO la prova scritta, per i soli ammessi alla prova orale, e comunque prima della stessa.

Nessun'altra tipologia di titolo sarà valutata.

### **Art. 11 – CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME**

Le comunicazioni relative all'effettuazione dell'eventuale preselezione, all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove, all'ammissione alla prova orale, saranno fornite ai candidati tramite pubblicazione di appositi avvisi sul portale InPA ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)) e sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio.

**Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul portale InPA, con accesso da remoto attraverso l'identificazione dei candidati, e sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.**

Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge.

Le comunicazioni personali ai candidati saranno effettuate esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alle prove d'esame, senza necessità di alcun preavviso, muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.

La mancata presentazione anche ad una sola delle prove, pur se dovuta a causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso e comporterà l'esclusione dal concorso.

### **Art. 12 - VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME**

Sono ammessi alla prova orale i candidati che conseguono nella prova scritta, la votazione di almeno 21/30 o equivalente.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche comporta un giudizio di idoneità (articolo 37 del decreto legislativo n.165/2001).

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale e dell'eventuale punteggio aggiuntivi per i titoli di cui all'articolo 10.

### **Art. 13 – GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione, al termine delle prove d'esame, tenuto anche conto dei titoli di preferenza presentati dai candidati, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio finale riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e all'art. 3, comma 7, della Legge n.127/1997. L'organo competente, qualora non sia riscontrato alcun elemento d'illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla Commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, è dichiarato vincitore.

La comunicazione ai candidati dell'esito concernente il concorso, è effettuata attraverso il Portale "InPA" e sul sito istituzionale della Provincia di Sondrio – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La graduatoria di cui ai commi precedenti rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione (art. 35, comma 5-ter del decreto legislativo n. 165/2001).

Ai sensi dell'art. 36, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 la graduatoria potrà essere utilizzata anche per il conferimento di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi", i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

### **Art. 14 – DOCUMENTI DI RITO**

L'Amministrazione, dopo l'accertamento di tutti i requisiti prescritti, procede alla nomina ed invita il candidato dichiarato vincitore ad assumere servizio.

L'interessato, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001. In caso contrario l'interessato dovrà presentare espressa dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Ove sopravvenisse un esito negativo del controllo delle dichiarazioni, il vincitore decadrà dalla graduatoria. Il provvedimento di decadenza compete allo stesso organo che ha bandito il concorso, e viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel bando di concorso, anche per la mancata assunzione

del servizio, senza giustificato motivo, entro 30 giorni dal termine stabilito dal provvedimento di nomina. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 30 giorni. L'amministrazione farà sottoporre a visita medica il vincitore del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico competente ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008 allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni del posto da coprire (articolo 41, comma 2, del decreto legislativo n. 81/2008). Se l'accertamento sanitario è negativo o se il vincitore non si presenta senza giustificato motivo, il Responsabile del Settore "Affari Generali e Risorse Finanziarie" non darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e si procederà allo scorrimento della graduatoria. Nell'ipotesi in cui, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

#### **Art. 15 – ASSUNZIONE IN PROVA**

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 17, comma 1 del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 25 del C.C.N.L. "Funzioni Locali" stipulato il 16/11/2022.

I vincitori del concorso saranno inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione

La Provincia può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici e giuridici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché all'effettiva esecutività del presente bando.

Come disposto dall'articolo 14-bis, comma 1, del Decreto-legge 29 gennaio 2019, n. 4, "I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi".

#### **Art. 16 - EFFETTI GIURIDICI**

I posti che si renderanno disponibili per rinuncia, decadenza o dimissioni dei vincitori possono essere conferiti ai candidati che seguono secondo l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.

#### **Art. 17 - PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO**

L'Amministrazione si riserva di modificare il numero dei posti previsti dalla presente procedura selettiva in relazione alle esigenze dotazionali previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare con provvedimento motivato o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti appaia, a suo insindacabile giudizio, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza con facoltà, per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione si riserva di modificare o revocare, prima dell'espletamento delle prove, il presente bando di concorso.

#### **Art. 18 - COMUNICAZIONI LEGGE N. 241/1990 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n.241/1990 e ss. mm.ii., s'intende sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento amministrativo e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la dottoressa Bianca Bernardara, responsabile del servizio Risorse Umane.

#### **Art. 19 - INFORMAZIONI**

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti del servizio Risorse Umane:

- Telefono: 0342/531237 – 0342/531247

- e-mail: personale@provinciasondrio.it

Sondrio li 18 ottobre 2024

F.to Il Dirigente

Evaristo Pini