

Avviso di selezione per la ricerca di n. 1 Regulatory Manager da inserire all'interno della Funzione Comunicazione, Relazioni Istituzionali e Regolatorio dell'Azienda Ama S.p.A.

Per esigenze tecnico organizzative e produttive aziendali, si rende necessario avviare la procedura di ricerca e selezione per n.1 Regulatory Manager da assegnare alla Funzione Comunicazione, Relazioni Istituzionali e Regolatorio.

Tipologia di contratto: rapporto di lavoro a tempo indeterminato, livello Q.

Il Regulatory Manager è una figura professionale che si occupa di gestire e garantire la conformità alle normative legali e regolamentari in un'azienda o organizzazione. La risorsa sarà chiamata a svolgere le seguenti attività:

- rappresentare, presso le diverse Istituzioni di riferimento, gli interessi dell'Azienda in forme chiare, con metodo nonché pianificazione preventiva;
- rappresentare la posizione della Società nella gestione dei rapporti con l'Autorità e con le associazioni di riferimento nel procedimento partecipativo di formazione della regolazione, con particolare attenzione ai processi di consultazione e di revisione dei criteri di regolazione del servizio di gestione dei rifiuti urbani anche in ottica di indirizzo delle revenue aziendali;
- monitorare e analizzare l'impatto delle evoluzioni normative e regolatorie e promuovere, all'interno dell'azienda, la cultura della compliance regolatoria
- supportare le diverse strutture nel corretto adempimento degli obblighi necessari in ambito regolatorio
- assicurare il reperimento e la verifica, presso le diverse sedi istituzionali, di tutte le informazioni che possano riguardare le attività dell'Azienda.

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1. Requisiti generali
2. Requisiti professionali
3. Competenze trasversali

1. Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) Essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, N° 174;
- b) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) Non essere collocato/a in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;

- d) Avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- e) Per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- f) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- g) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- h) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
 - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
 - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- j) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- k) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- l) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. Requisiti professionali:

- ✓ Laurea in materie giuridiche o economiche
- ✓ Conoscenza delle normative di settore
- ✓ Esperienza nel ruolo di almeno 5 anni, preferibilmente con riferimento al metodo tariffario dei rifiuti e in aziende di medio-grandi dimensioni e/o in società o organizzazioni portatrici di interessi specializzate nel settore ambiente;
- ✓ Buona conoscenza della lingua inglese.

3. Competenze trasversali:

- Leadership e People Management;
- Proattività e orientamento al risultato;
- Ottime capacità comunicative e relazionali;
- Spiccato Problem Solving.

Modalità di valutazione ed esito

La procedura di selezione verrà affidata ad una società di head hunting. L'iter di selezione si compone di due fasi. Una prima fase di verifica documentale dei requisiti richiesti e una seconda fase di valutazione tramite colloquio di selezione, volto a indagare le competenze tecniche e le soft skills di ciascun candidato. All'esito dei colloqui verrà individuato il candidato idoneo a ricoprire la posizione oggetto della presente ricerca. L'esito del presente procedimento sarà pubblicato nella sezione "società trasparente" del sito della Società.

Modalità di presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente tramite il link di accesso alla piattaforma di seguito indicato:

<https://www.jeffersonwells.it/it/jobb/855681/regulatory-manager>

La richiesta dovrà essere trasmessa unitamente al Curriculum Vitae, che, per motivi di riservatezza del candidato, non dovrà indicare alcun dato sensibile (es. idoneo a rilevare lo stato di salute) se non espressamente richiesto nel presente Avviso di Selezione.

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione. Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 18/04/2025. L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 12:00 del 18/04/2025). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Riservatezza

Nella procedura di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii. La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto. La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento GDPR e della Privacy Policy di AMA S.p.A: pubblicata sul sito <https://www.amaroma.it/mobile/pages/261privacy.html> .

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

Pari opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Clausola di salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati. AMA S.p.A, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto del presente bando a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Verifiche Documentali

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziarla ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.